

אפקון החזקות מדיניות משאבי אנוש - קבוצת אפקון

- ❖ מטרתה של אפקון החזקות לצמוח יחד עם עובדיה, לקוחותיה ובעלי המניות בכל תחומי הניהול והתפעול.
- ❖ החברה רואה את ההון האנושי כמרכיב מרכזי בפעילותה, ולפיכך פועלת תוך התמקדות באנשים כערך.
- ❖ ייעודה של מחלקת משאבי אנוש היא לתמוך בהשגת יעדיה העסקיים של החברה. לפיכך, תוכנית העבודה של מחלקת משאבי אנוש נגזרת מיעדיה העסקיים של החברה.
- ❖ לשם מימושה של מדיניות משאבי אנוש, מוגדרים מטרות ויעדים ברי מדידה.
- ❖ התוכנית כוללת מגוון נושאים בניהם תרבות ארגונית, שימור וניהול ידע, טיפוח מיומנויות ניהול, רווחת העובד ועוד.
- ❖ החברה פועלת לשיפור תכנון צרכי כח העבודה לעמידה בצרכי החברה לאור התפתחותה של החברה ובהתאמה לשוק התעסוקה.
- ❖ אנו מחויבים ליצירת סביבת עבודה נעימה ובטוחה עבור עובדינו.
- ❖ אנו מחויבים להשקעה במשאב האנושי, להשקעה ברווחת העובדים ובפיתוח האישי שלהם מתוך תפיסה של שיפור מתמיד בהתאם לאסטרטגיה ולמטרות החברה.
- ❖ אנו פועלים לקיום סביבה מכילה ולגיוס של עובדים מרקעים מגוונים וקידום הכלת ה'אחר' במקום העבודה. אנו מתנגדים לאפליה על בסיס גזע, צבע עור, דת, מוגבלות גופנית, מוצא לאומי, גיל, נטייה מינית, מגדר, זהות מגדרית וביטוי מגדרי, מצב משפחתי, מעמד אזרחי או כל מאפיין אחר של שונות.
- ❖ איסור על עבודת ילדים: אנו תומכים בזכותם של ילדים לחוות ילדות ללא האחריות הכרוכה בעבודה. איננו מעסיקים ילדים.
- ❖ איסור על עבודת כפייה: אנו תומכים בזכותם של בני האדם לבחור את מקום עבודתם בחופשיות. איננו מעורבים בעבודת כפייה או בעבודה תמורת חוב מכל סוג. איננו סובלים כל צורה של סחר או של ניצול בלתי חוקי של בני אדם.
- ❖ שעות עבודה סבירות: אנו מצייתים לתקנות שעות עבודה ומנוחה, אנו פועלים ומכבדים את ההגבלות החלות על שעות נוספות ושעות עבודה חריגות, לרבות סופי שבוע וחגים לאומיים או דתיים.
- ❖ תגמול הוגן: אנו תומכים בזכותם של אנשים לתגמול הוגן בעבור עבודתם. אנו מקיימים את כל התקנות העוסקות בשכר ובהטבות. במידת האפשר, אנו מעניקים שכר והטבות העולים על דרישות המינימום בחוק.
- ❖ איסור על הטרדה: אנו אוסרים בכל פעילותנו כל צורה של הטרדה, לרבות הטרדה מינית, ענישה גופנית או נפשית או צורות אחרות של התעללות. בחברה יש ממונה על הטרדה מינית והנושא מתוקשר לעובדים.
- ❖ שמירה על בטיחות וגהות במקום העבודה: מטרתנו היא ליצור תרבות של בטיחות, שבה כל אדם מקבל אחריות אישית על שיטות הבטיחות בעבודה שלו ושואף לשיפור מתמיד. אנו מעניקים לעובדינו את ההדרכה, הכלים והציוד הרלוונטיים לביצוע תפקידיהם בבטחה.
- ❖ אנו פועלים בהתאם לחוקים המקומיים העוסקים בזכויות אדם ולדיני העבודה והשכר של ישראל.
- ❖ מחלקת משאבי אנוש של קבוצת אפקון אחראית לוודא כי נהלים והנחיות המבטיחים שמירה על זכויות האדם מתקיימים, וכי אין הפרות כלשהן של חוקים ושל עקרונות בתחום זה, לרבות אפליה, עבודת ילדים ועבודת כפייה.
- ❖ כמו כן המחלקה אחראית ליידע ולהדריך מנהלים ועובדים בסוגיות הנוגעות להתנהלות בהתאם לדיני העבודה של מדינת ישראל.

הדס בארי
סמנכ"ל מש"א



דודי הראלי,
סמנכ"ל אפקון החזקות

